

CONTATTO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ORDINE DEGLI ARCHITETTI DI REGGIO
EMILIA ANNI 2024-2026

In data 14/10/2024 presso la sede DELL'ORDINE DEGLI ARCHITETTI di Reggio Emilia , sita in Reggio Emilia Piazzale Europa 2/C , le delegazioni presenti sottoscrivono il seguente Contratto Integrativo Collettivo di Ente.

Per l'Ordine degli Architetti di Reggio Emilia

Il Presidente Dott. Rinaldi Andrea

Per le Organizzazioni Sindacali

UILPA Luigi Raffaele Nacca

PREMESSA

Il presente contratto integrativo e' finalizzato a promuovere reali e significativi miglioramenti nei livelli di efficacia/efficienza dell'amministrazione e di qualità dei Servizi Istituzionali, favorendo il processo di valorizzazione delle risorse umane attraverso l'attività di formazione e una mirata erogazione delle forme di incentivazione. Il presente Contratto Integrativo Collettivo di Ente tiene conto , integra e sostituisce tutto quanto previsto per i trattamenti accessori, differenziali stipendiali , ed altre indennità del personale dipendente relativo al CCNL Enti Pubblici non Economici Funzioni Centrali applicato dall'Ordine degli Architetti di Reggio Emilia

CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica a tutto il personale dipendente dall'Ordine degli Architetti di Reggio Emilia, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato , in forza alla data di sottoscrizione.

Alla data di sottoscrizione del presente contratto e' assunta una impiegata:

1 unità terza area Funzionari -livello C2

Il presente contratto ha validità triennale.

Gli effetti giuridico-economici del presente contratto decorrono dal 01/01/2024.

COSTITUZIONE E UTILIZZO DEL FONDO

La costituzione del fondo , di fatto viene realizzata annualmente in base ai conteggi inviati dal Consulente del Lavoro'. L'Ordine degli Architetti di Reggio Emilia ha deciso quindi di sostenere comunque la dipendente e di valorizzare il lavoro effettuato dalla stessa, ed ha deciso di erogare un premio individuale , come aumento globale della paga di fatto sostituendo tutti gli eventuali premi/fondi/ differenziali stipendiali ecc.. , ed ogni altro elemento previsto dal ccnl nei vari anni .Tale condizione è di miglior favore nei confronti delle lavoratrice dipendente.

UILPA


PREMI INDIVIDUALI EROGATI

Ad oggi la dipendente Grillo Barbara ha un superminimo individuale di euro 147,33 Lordi mensili ed erogato per 13 mensilità.

L'Ordine degli Architetti di Reggio Emilia ha deciso di aumentare il superminimo individuale come segue:

- 1) Grillo Barbara un ulteriore aumento lordo mensile di euro 145,00 sul tempo pieno che andrà ad incrementare l'importo del superminimo attuale.

Il suddetto importo integra e sostituisce tutto quanto previsto per i trattamenti accessori, differenziali stipendiali, ed altre indennità del personale dipendente relativo al CCNL Enti Pubblici non Economici Funzioni Centrali

La dipendente farà l'acquisizione sulla piattaforma del codice CIG quando e ove necessario, ai fini della tracciabilità (inclusi gli affidamenti diretti), non solo per tutti i contratti pubblici che sono sottoposti alla disciplina del Codice, ma anche per diversi tipi di contratti esclusi dal Codice per importi compresi tra 1500,00 € e 5000,00 €, sono escluse dall'acquisizione del CIG le spese economiche inferiori a €1.500. Per spese al di sopra di € 5000,00 sarà compito del Tesoriere e/o Presidente a provvedere all'aggiornamento della piattaforma.

Periodo accordo 2024-2026

Per gli anni dal 2024 al 2026 se ci saranno nuovi lavoratori dipendenti, agli stessi verrà erogato un superminimo individuale di euro 145 lordi mensili, riferiti al tempo pieno dell'area Funzionari, tale importo integra e sostituisce tutto quanto previsto per i trattamenti accessori, differenziali stipendiali, ed altre indennità del personale dipendente relativo al CCNL Enti Pubblici non Economici Funzioni Centrali

JILPA
[Signature]

FORMAZIONE

Per sostenere una efficace politica di sviluppo delle risorse umane dell'Ordine degli Architetti di Reggio Emilia, promuove ed incentiva i corsi alla formazione.

L'attività di formazione si realizza attraverso piani e programmazioni formativi di aggiornamento e qualificazione.

I suddetti piani e programmi, in coerenza con l'articolo 7/bis Dlgs. 165/2001, sono definiti attraverso l'analisi dei fabbisogni formativi rilevati, in relazione alle innovazioni tecnologiche, organizzative e normative, oltre alle esigenze di accrescimento e sviluppo professionale.

Il personale che parteciperà ad attività di formazione, organizzate dall'Ordine degli Architetti di Reggio Emilia, che ne assume i relativi oneri, è considerato a tutti gli effetti in servizio.

I corsi sono tenuti, di norma, durante l'orario di lavoro. qualora si svolgeranno fuori dalla sede di servizio, al personale, spetta il trattamento di missione ed il rimborso delle spese sostenute ove ne ricorrano i presupposti.

dell'Ordine degli Architetti di Reggio Emilia individuerà i dipendenti che parteciperanno alle attività formative, tenendo conto anche delle attitudini personali e culturali degli interessati, garantendo a tutti pari opportunità.

CARICHI DI LAVORO

Il mansionario già presente all'Ordine degli Architetti di Reggio Emilia sarà oggetto di valutazione e aggiornamento in conformità al rinnovo contrattuale ed in considerazione anche dei carichi di lavoro .

l'Ordine degli Architetti di Reggio Emilia potrà, comunque , in caso di urgenze o per esigenze di servizio, conferire e/o sostituire differenti incarichi alle dipendenti.

Lo svolgimento delle suddette mansioni sarà utile al fine di valutare la produttività in base alle prestazioni rese.

Reggio Emilia, 14/10/2024

Il Presidente Dott. Rinaldi Andrea

Per le Organizzazioni Sindacali

UILPA Luigi Raffaele Nacca

